



## 1. MARCO NORMATIVO

Este documento se presenta con fundamento en lo establecido en el numeral 18 del Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos para elaborar, dictaminar y dar seguimiento a los Programas derivados del Plan Estatal de Desarrollo 2016-2021, el cual señala que: “Las dependencias y entidades deberán difundir y publicar en sus páginas de internet, los programas a su cargo al día siguiente de su aprobación. Asimismo, deberán publicar dentro del primer bimestre de cada año, en el mismo medio electrónico, los logros obtenidos de conformidad con los objetivos, indicadores y metas definidos en los programas”.

## 2. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, es una institución educativa de nivel superior que forma integralmente personas con calidad profesional, la región y del país para lograr el reconocimiento como la institución de educación superior innovadora, competitiva y comprometida con el desarrollo social.

Para la institución es de suma importancia incorporar la perspectiva de género por eso el logro más relevante fue la diferencia de porcentaje en un cotejo con el 2016 al 2017 teniendo un 60.33% de estudiantes mujeres becadas en este último año, sin embargo se pretende en el 2018 gestionar que nuestra institución sea certificada bajo la NORMA NMX-R-029-SCFI-2015 en igualdad laboral y No discriminación en equidad de género.

Ya que el objetivo es propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.

Se puede observar en los resultados que en promedio de 2015 a 2017 se tiene 76% del personal académico habilitado en área de su desempeño, lo que significa que gran parte de la planta docente tiene la experiencia laboral en sus áreas y esto incrementa la experiencia para impartir clases en el aula.

Dentro de los requerimientos de personal se solicita cuando menos un año de experiencia en áreas relacionadas con su profesión a los profesores de asignatura, esto con la finalidad de que los docentes puedan aplicar el 30% teórico y el 70% práctico del modelo educativo de UT.

Sin embargo se pretende capacitar al personal en áreas de su desempeño, para lograr el 80% en 2021.

A la fecha no se cuenta con programas educativos acreditados en la institución, sin embargo se está trabajando en la acreditación de tres programas educativos.

- Asistencia a taller autoevaluación de CACEI por parte de las carreras de Mecatrónica, Mantenimiento y Procesos Alimentarios.



- Persona asignada para coordinar los trabajos de autoevaluación de las carreras. La persona asignada recibió asesoría por parte de otra Universidad Tecnológica ya acreditada.

Algunos de los factores por los que no están las carreras acreditadas son:

- De un año a la fecha ya se cuenta con esa infraestructura, y ya se iniciaron los avances para acreditación en 3 carreras.
- El cambio en los contenidos de los programas educativos.
- La espera de tener los primeros egresados en los programas educativos.
- La universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, cuenta con el modelo BIS (bilingüenternacional y sustentable) en los programas educativos que oferta, se considera una innovación educativa, ya que solo existen 22 universidades públicas en el País con ese modelo.
- Se inicia con el modelo BIS en septiembre 2013 con la carrera de Operaciones comerciales Internacionales.
- En 2014 se adhiere al modelo BIS la carrera de Mecatrónica.
- En 2015 se incorporan al modelo las carreras de Mantenimiento Industrial y Tecnologías de la Información y la Comunicación.
- En 2016 toda la oferta educativa de la Universidad se convierte en BIS al incorporarse las carreras de Desarrollo de Negocios y Procesos Alimentarios.
- Se trabaja con un cuatrimestre de inducción a la lengua extranjera, para que nuestros alumnos logren un nivel A2 en inglés y posteriormente puedan iniciar a tomar sus materias técnicas en inglés.
- En 2014 con el modelo BIS se inicia con movilidad internacional de estudiantes y docentes de nuestra institución.
- Se ha mantenido el interés en los estudiantes en el modelo BIS, ya que la matrícula se ha mantenido sin variación considerable.

De 2014 a 2017 se han enviado a movilidad internacional docentes y alumnos, como se muestra en la siguiente tabla:

Año	Movilidad Estudiantil BIS	Proyecta 100,000	Total movilidad Estudiantil	Movilidad Docente
2014	18 USA	8 ARIZONA	26	23 ARIZONA
2015	19 USA	1 ARIZONA	20	8 ARIZONA
2016	27 USA-CANADA	9 LOUISIANA	36	9 CANADA
2017	26 USA CANADA	0	26	9 CANADA

- El cuatrimestre de inducción a la lengua extranjera, para que nuestros alumnos logren un nivel A2 de acuerdo al MCRLE, y en algunos casos logran el B1 O B2, que se requiere para la movilidad internacional



- La impartición de cursos de inglés para docentes de la institución.
- Se ha mantenido el interés en los estudiantes en la movilidad estudiantil.
- Los docentes también mantienen el interés en la movilidad internación.

La universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, cuenta con el modelo BIS (bilingüe, internacional y sustentable) en los programas educativos que oferta, se considera una innovación educativa, ya que solo existen 22 universidades públicas en el País con ese modelo.

De 2015 al 2017 se ha enviado al personal administrativo a cursos de actualización dependiendo su puesto y área por ejemplo:

AÑO	CURSO	PUESTO DE PERSONA ASISTIO AL CURSO
2015	Nóminas y procesos especiales	Coordinador de Recursos Humanos
2016	Capacitación en el sistema SIAGE	Jefe de Servicios Escolares
2017	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Curso de autenticación de documentos oficiales</li> <li>• Nominas elemental-Procesos Especiales</li> </ul>	Jefe de Servicios Escolares, Coordinador de Servicios Escolares y Asistente de Rectoría. Coordinador de Recursos humanos

- Conforme pasa el tiempo nuestro personal se encuentra mejor capacitado y desempeña su puesto con mayor eficiencia.
- Se busca constantemente por parte de la institución estar al pendiente de nuevos cursos o actualizaciones para cada área.
- No podemos poner el 100% ya que constantemente hay actualizaciones las cuales el personal está tomando para poder ser más competitivo y brindar un mejor servicio.

Los mantenimientos preventivos y correctivos tanto a infraestructura como mobiliario y equipo de esta universidad son significativos. Que si bien, gran parte de la maquinaria y equipo de los distintos laboratorios es de nuevo uso, se cuentan con programas de mantenimiento establecidos para cada uno de ellos, con esto se ofrece un mejor rendimiento y se prolonga su vida útil.

El logro más importante es que de las 50 requisiciones en el periodo de enero-diciembre de 2017, de mantenimientos que son elaboradas por las distintas áreas de la universidad, se cumple con el 100% en dar mantenimiento ya sea correctivo o preventivo, teniendo en consideración los plazos y fechas establecidos para dar seguimiento a la bitácora y/o hoja de trabajo de cada equipo.

El ahorro de energía eléctrica es de gran importancia para esta institución, no solo porque la ley de austeridad obliga a las dependientes a disminuir el gasto de esta, sino al ser esta universidad del nuevo modelo BIS está comprometida con la sustentabilidad y el medio ambiente. Teniendo horarios establecidos para encender los aires acondicionados de los edificios, que va de las 8:00 am a las 2:00 pm y prendiéndolos de nuevo de 5:00 pm a 10:00 pm de lunes a viernes, manteniéndose apagados en las horas pico del costo/kW/hora.



De igual forma con el tema de ahorro de energía, en el edificio académico se cuenta con un total de 41 a/c para todo el inmueble. Ya que en los accesos al edificio académico hay un constante acceso, se optó por mantener apagados los a/c de pasillos que son 6 equipos, teniendo un ahorro del 14.63% en ahorro de energía eléctrica.

3. ALINEACIÓN

PND-PED-PMP

META NACIONAL OBJETIVOS DEL PND 2013-2018	EJE ESTRATÉGICO O TRANSVERSAL RETOS DE PED 2016-2021	PROGRAMA DE MEDIANO PLAZO OBJETIVOS DEL PROGRAMA
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 4. Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad, el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses, potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 4. Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad, el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses, potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.	2. Impulsar la competitividad académica por medio de programas educativos acreditados y pertinentes con el fin de mejorar su calidad.
3.3. Ampliar el acceso a la cultura como un medio para la formación integral de los ciudadanos. 3.4. Promover el deporte de manera incluyente para fomentar una cultura de salud.	Reto 6. Fomentar las actividades culturales como un medio para la formación integral del individuo.	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.
3.5. Hacer del desarrollo científico, tecnológico y la	Reto 5. Activar la participación social de la ciudadanía, estudiantes, personal docentes,	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las



innovación pilares para el progreso económico y social sostenible.	madres y padres de familia, sector privado y público con el objeto de establecer soluciones integrales para la educación de las y los sonorenses.	tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 10. Operar un modelo vinculación y transferencia de conocimientos permanentes con el sector educativo, productivo, social y de servicios.	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y el profesorado.
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 4. Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad, el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses, potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 8. Fortalecer la gestión administrativa y académica de las instituciones educativas de Sonora.	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 4. Elevar la calidad de la educación para impulsar la creatividad, el ingenio, las competencias y los valores fundamentales de los sonorenses, potencializando el talento del personal docente y desarrollando sus capacidades de aprendizaje.	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.
3.1. Desarrollar el potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.	Reto 3. Mejorar la infraestructura y equipo del sector educativo para fortalecer y ampliar los servicios formativos con un enfoque equitativo, incluyente, sustentable y congruente con las necesidades específicas del sector.	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.
3.1. Desarrollar el	Reto 8. Fortalecer la gestión	10. Fortalecer el sistema integral



<p>potencial humano de los mexicanos con educación de calidad.</p>	<p>administrativa y académica de las instituciones educativas de Sonora.</p>	<p>de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.</p>
<p>2.2. Transitar hacia una sociedad equitativa e incluyente.</p>	<p>Reto 4. Incorporar la perspectiva de igualdad de género en la gestión de gobierno.</p>	<p>11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.</p>



#### 4. LOGROS Y AVANCES DE CADA OBJETIVO

La Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, aún no cuenta con un Programa de Estímulos para incentivar al personal académico. Así mismo no cuenta con un programa de estudios de posgrados que atienda las necesidades de los programas educativos.

Está ofreciendo cursos del idioma inglés para que los docentes estén capacitados en dicho idioma, ya que por su modalidad BIS surge esta necesidad.

Actualmente contamos con 14 Profesores de Tiempo Completo de los cuales 4 cuentan con perfil deseable, requisito indispensable para crear un cuerpo académico, en 2016 se realizaron 2 solicitudes de CA solo uno se autorizó y el segundo está en etapa de revisión. Pero cada año se abre la convocatoria en busca de la creación de más CA.

El CA que actualmente cuenta la Universidad tiene por nombre “Sistemas Mecánicos, Mecatrónicos y Tecnológicos” y han realizado 8 publicaciones desde el 2015 a la fecha lo que ayudo a formar el CA es porque las investigaciones se hicieron en conjunto los miembros del mismo. Para cumplir los requisitos y lograr consolidar el CA nos piden 3 publicaciones al año. Lo cual ya se cumplió en el 2016 y 2017.

En el mes de febrero de cada año, se abre la convocatoria de PRODEP para profesores de tiempo completo de nuevo ingreso y para perfil deseable, cada año diferentes profesores aplican para lograr dicho reconocimiento, se han otorgado 4 reconocimientos de nuevos PTC, 4 reconocimientos de Perfil deseable y 1 para becas de posgrado.

Como parte de la formación se cuenta con tutores por grupo mismo que se encarga de dar seguimiento a los alumnos, para los cuales de ser necesario son canalizados al departamento psicopedagógico para una atención personalizada.

Los docentes imparten asesorías individuales como parte de su desempeño laboral en las diferentes asignaturas.

1.- La Universidad Tecnológica en su preocupación por la capacitación del estudiantado y en lo que influyen de manera positiva las actividades extracurriculares, ha desarrollado una serie de eventos y actividades para la formación del alumnado tanto nacionales como internacionales, esto con el fin de cumplir con los lineamientos por ser una Institución BIS (Bilingüe, Internacional y Sustentable).



2.- Como parte de la formación se cuenta con las certificaciones iCarnegie, LabView, para complementar la formación del estudiantado y puedan ellos completar certificaciones que engrandezcan el valor curricular de sus carreras

Aunque aún no se cuenta con estudios de pertinencia, se está trabajando en la apertura de nuevas carreras y, con ello, engrandecer el catálogo de carreras a ofertar por parte de la Institución, sin embargo, aún no se cuenta con un Análisis Situacional de Trabajo AST,

Actualmente se encuentra trabajando en la implementación de las tecnologías como parte del desarrollo del alumnado y docente, al inaugurarse el nuevo edificio de biblioteca donde se cuenta con aula de medios y cubículos para impartir tutorías virtuales y presenciales.

La Universidad cuenta con diferentes instalaciones como lo son:

Laboratorio de Idiomas

Laboratorio de Computo fijo y móvil

Y próximamente la inauguración del edificio de Laboratorio Pesado, donde se podrán realizar prácticas las carreras de Mecatrónica, Mantenimiento, Procesos Alimentarios y TIC mismas que tendrán área especializada para cada una de las carreras.

La calidad educativa es reconocida cuando el profesional logra durante el proceso de Enseñanza-Aprendizaje, que los estudiantes adquieran las competencias. Sin embargo, esta calidad que comúnmente se refiere al rendimiento académico, es solo una parte del todo; el establecimiento mismo de los objetivos, de los contenidos y programas, es un proceso integral que determina la calidad.

El alcance del sistema de gestión de la calidad de la Universidad Tecnológica de San Luis Río Colorado, considera la presentación de servicios de educación superior, además de registrar las actividades y procesos que afectan la calidad de los mismos, así como el compromiso con la mejora continua de sus procesos para beneficio de los estudiantes, los egresados y la sociedad.

La primera emisión del Manual de Calidad fue el 15 de noviembre del 2013 terminando su última revisión el 11 de junio del 2015, siguiendo así con la presencia de una auditoría previa a la certificación de parte de la empresa Guardian Independent Certification del 17 al 20 de noviembre del 2015, esto con el fin de iniciar certificación ISO 9001. Se logra en abril del 2016 la certificación de la norma ISO 9001:2008 y posteriormente una recertificación en junio 2017, continuando con auditorías internas, capacitación al docente, administrativo y de servicios para lograr una futura certificación en septiembre del 2018 de la norma ISO 9001:2015.





Los mantenimientos preventivos y correctivos tanto a infraestructura como mobiliario y equipo de esta universidad son significativos. Que si bien, gran parte de la maquinaria y equipo de los distintos laboratorios es de nuevo uso, se cuentan con programas de mantenimiento establecidos para cada uno de ellos, con esto se ofrece un mejor rendimiento y prolongar su vida útil.

El logro más importante es que de las 20 requisiciones en el periodo de enero-septiembre de 2017, de mantenimientos que son elaboradas por las distintas áreas de la universidad, se cumple con el 100% en dar mantenimiento ya sea correctivo o preventivo, teniendo en consideración los plazos y fechas establecidos para dar seguimiento a la bitácora y/o hoja de trabajo de cada equipo.

El ahorro de energía eléctrica es gran importancia para esta institución, no solo porque la ley de austeridad obliga a las dependientes a disminuir el gasto de esta, sino al ser esta universidad del nuevo modelo BIS está comprometida con la sustentabilidad y el medio ambiente. Teniendo horarios establecidos para encender los aires acondicionados de los edificios, que va de las 8:00 am a las 2:00 pm y prendiéndolos de nuevo de 5:00 pm a 10:00 pm de lunes a viernes, manteniéndose apagados en las horas pico del costo/kW/hora.

De igual forma con el tema de ahorro de energía, en el edificio académico se cuenta con un total de 41 a/c para todo el inmueble. Ya que en los accesos al edificio académico hay un constante acceso, se optó por mantener apagados los a/c de pasillos que son 6 equipos, teniendo un ahorro del 14.63% en ahorro de energía eléctrica.

El instrumento de medición de estos logros es requisiciones de mantenimiento elaborados contra mantenimientos realizados.

#### Curso de inducción para el personal administrativo

En este curso se da a conocer al nuevo personal los orígenes de la institución, las áreas que lo componen, así como la oferta educativa que demanda.

En este punto realizamos un pequeño cuestionario para ver qué tan claro le quedo la información al personal y así también poder evaluar a la persona encargada de dar el curso y hacerle las modificaciones necesarias a este según sea necesario.

Uno de los logros más significativos que se ha obtenido con este curso es que el personal está más al tanto del procedimiento que se lleva para el pago de la nómina y cuáles son las sanciones y descuentos por no cumplir con lo establecido.



Gobierno del  
Estado de Sonora

SEC  
Secretaría  
de Educación y Cultura



Otro logro es que ya no solo el personal académico conoce sobre la oferta educativa de la institución, ahora ya también el administrativo los cuales pueden proporcionar también la información al alumno y a los padres.

### **2013-2017** curso de capacitación al personal sobre las normas de calidad ISO 9001

Con este curso se busca que nuestro personal cumpla con todos los requerimientos del sistema administrativo de calidad ISO 9001.

Se ha logrado con la implementación del curso corregir errores antes de que sean observados en las auditorias que nos hace el gobierno.

### **2017** curso de capacitación del sistema BIS

Para la Universidad tecnológica es muy importante promover la sensibilidad de igualdad de género, valores y mejora continua de la convivencia institucional con el objetivo de elevar la calidad académica y las relaciones humanas, por lo tanto, se ofrecen pláticas motivacionales e informativas referentes a temas de suma importancia como son: Cáncer de mama, superación personal y laboral, entre otras que se imparten en el transcurso del año escolar logrando así una concientización entre los mismos, de igual manera se pretende incentivar a la certificación Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación en el 2018.



## 5. SIGLAS Y ABREVIATURAS

- **PND**= Plan Nacional de Desarrollo.
- **PED**= Plan Estatal de Desarrollo.
- **PMD**= Programa de Mediano Plazo.
- **CGUTyP**= Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas.
- **TIC's**= Tecnologías de la Información y Comunicación.
- **Centennial College**= Colegio de USA donde los Estudiantes o Docentes van de movilidad.
- **PNPC**= Programa Nacional de Posgrados de Calidad.
- **CONACyT**= Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología.
- **iCarnegie**= Centro de Capacitación y Certificación en Tecnologías de la Información.
- **National Instruments**= Programas de Carreras de Mecatrónica y Mantenimiento, así como equipo para laboratorio.
- **Bullying**= Acoso físico o psicológico al que someten, de forma continuada, a un alumno sus compañeros.
- **Guardian Independent Certification**= Empresa Certificadora.
- **CA**= Cuerpo Académico.
- **PTC**= Profesor de Tiempo Completo.
- **KW**= KiloWatt
- **BIS**= Bilingual International Sustainable.
- **ISO**= International organization for Standardization.
- **AST**= Análisis Situacional de Trabajo.
- **PRODEP**= Programa para el Desarrollo Profesional Docente, para el Tipo Superior
- **NMX**= Norma Mexicana.
- **A/C**= Aires Acondicionados.



## 6. ANEXO. FICHAS DE LOS INDICADORES

CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1. Proporción de Personal académico habilitado en áreas de su desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mejorar y fortalecer la capacidad académica					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje del personal académico que se habilitaron en su área de desempeño con respecto al total de la planta académico.					
MÉTODO DE CALCULO:	$\text{Personal académico habilitado} / \text{Total del personal académico} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias	UNIDAD DE MEDIDA:	Personal Académico			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
79.16%	78.18%	73%				80%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.1. Proporción de personal académico reconocido por su buen desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incentivar al personal académico por medio de un Programa de Estímulos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personal académico que será reconocido y estimulado por su buen desempeño					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal académico reconocido} / \text{Total del personal académico} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	anual					
FUENTE:	Reconocimientos,	UNIDAD DE MEDIDA:	Personal Académico			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				0%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.		

CARACTERÍSTICAS

INDICADOR:	1.1.1. Programa de estímulos implementado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Diseñar e implementar un Programa de Estímulos al Personal Académico apegado a lineamientos establecidos por medio de comisiones mixtas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Programa de estímulos implementado para el reconocimiento del personal académico					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programa de estímulos implementado/ Programa de estímulos programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de estímulos autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:		Programa		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				0%



## CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.2. Proporción de profesores de tiempo completo en estudio doctoral					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar al personal académico para que realicen estudio de Posgrado atendiendo los lineamientos de la Universidades Tecnológicas y Politécnicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de profesores de tiempo completo que se encuentran inscritos en un programa doctoral					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Profesores de tiempo completo en estudio doctoral/ Total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de inscripción emitida por alguna institución educativa de postgrado	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
6.66%	7.69%	15.38%				15%



### CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
<b>CARACTERÍSTICAS</b>						
INDICADOR:	1.2.1. Programa para estudios de posgrado elaborado/establecido					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Establecer y dar seguimiento a un programa para estudios de posgrados mediante las necesidades de los Programas Educativos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Implementar y darle seguimiento a un programa el cual dictará los lineamientos para que los profesores y las profesoras realicen estudios de postgrado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programa para estudios de posgrado establecido/ Programa de estudios programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programa			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				0%





CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.3. Proporción de profesores de tiempo completo actualizado dentro de su área de desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar al personal académico por medio de capacitación constante dentro de sus áreas de desempeño.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Porcentaje de profesores de tiempo completo actualizados dentro su área de desempeño para el desarrollo académico, respecto al total de Profesores de Tiempo Completo					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Profesores de tiempo completo actualizados} / \text{Total de profesores de tiempo completo} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
33.33%	53.84%	15.38%				50%



**CÉDULA DE INDICADORES**

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
<b>CARACTERÍSTICAS</b>						
INDICADOR:	1.3.1. Proporción de PTC capacitado dentro de su área de desempeño					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar el Personal Académico, por conducto del Departamento de Recursos Humanos y tomando en consideración las necesidades de las Divisiones Académicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Porcentaje de profesores de tiempo completo capacitados para el desarrollo académico, respecto al total de Profesores de Tiempo Completo.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Profesores de tiempo completo capacitados} / \text{Total de profesores de tiempo completo} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				40%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
<b>CARACTERÍSTICAS</b>						
INDICADOR:	1.4. Cuerpos académicos en consolidación.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar la consolidación de Cuerpos Académicos mediante la investigación y la habilitación de la planta docente.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de cuerpos académicos que se encuentran en consolidación con respecto al total de cuerpos académicos existentes.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Cuerpos académicos en consolidación/ Total de Cuerpos académicos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de cuerpo académico en consolidación	UNIDAD DE MEDIDA:	Cuerpos académico			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				50%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.4.1. Proporción de miembros de los cuerpos académicos en estudio doctoral					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incrementar el número de miembros de los CA con estudios de posgrado para su consolidación.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de miembros de los cuerpos académicos existentes que se encuentran cursando algún doctorado con respecto al total de los integrantes de los cuerpos.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\frac{\text{Miembros del CA en estudio doctoral}}{\text{Total de miembros del CA}} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Miembros del CA en estudio doctoral/ Total de miembros del CA x 100	UNIDAD DE MEDIDA:	Miembros			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	33.33%				33.33%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA: SECRETARÍA DE HACIENDA	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR:	1.4.2. Proyectos de investigación desarrollados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Desarrollar proyectos de investigación que permitirán la consolidación de los CA.					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de proyectos concluidos entre el total de proyectos que se encuentran en desarrollo.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proyectos de investigación concluido/ Total de proyectos de investigación x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Presentación de resultados de los proyectos	UNIDAD DE MEDIDA:	Proyectos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE: UTSLRC	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL:	1. Mejorar y fortalecer la capacidad académica mediante los programas y lineamientos institucionales con la finalidad de contar con una planta docente habilitada que permita elevar la calidad de su desempeño.					
<b>CARACTERÍSTICAS</b>						
INDICADOR:	1.4.3. Proporción de Profesores de tiempo completo con perfil deseable PRODEP					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incrementar el número de profesores de tiempo completo con perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).					
DESCRIPCIÓN GENERAL	Número de profesores de tiempo completo que cuentan con perfil deseable PRODEP entre el total de profesores de tiempo completo					
MÉTODO DE CALCULO:	Proporción de Profesores de tiempo completo con perfil deseable PRODEP/ Total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de perfil PRODEP	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
33.33%	46.15%	46.15%				50%



CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO.		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2. Proporción de estudiantes atendidos en programas de estudio de buena calidad.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar la competitividad académica					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de estudiantes inscritos en programas de buena calidad. Valores cercanos a 100 muestra que un mayor porcentaje de alumnos se encuentran inscritos en programas educativos reconocidos por su buena calidad.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes inscritos en Programas Educativos de buena calidad/ Total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cédulas de inscripción	UNIDAD DE MEDIDA:		Estudiantes		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				50%



CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.1. Proporción de Programas Educativos acreditados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Re acreditar los Programas Educativos de acuerdo a los lineamientos de los organismos acreditadores reconocidos por COPAES.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Programas Educativos acreditados por algún organismo reconocido por COPAES entre el total de la oferta educativa evaluable.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos acreditados/ Total de Programas Educativos evaluables x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de acreditación		UNIDAD DE MEDIDA:	Programas		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				50%





CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.1.1. Autoevaluaciones a los Programas Educativos realizadas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar las autoevaluaciones de los Programas Educativos de los organismos autorizados para la acreditación de la educación superior.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de programas educativos que se le realizan autoevaluaciones para su acreditación entre el total de la oferta educativa evaluable.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos evaluados/ Total de Programas Educativos evaluables x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Bianual					
FUENTE:	Documentos de autoevaluación		UNIDAD DE MEDIDA:	Programas		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				50%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.1.2. Recomendaciones atendidas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Atender las recomendaciones emitidas por los organismos acreditadores a los PE de la Institución por medio de los pares académicos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de recomendaciones que serán atendidas con respecto al total de recomendaciones emitidas por los organismos acreditadores					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Recomendaciones atendidas / Total de recomendación emitidas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Revisión de un asesor externo	UNIDAD DE MEDIDA:	Recomendaciones atendidas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.2. Modelo Académico actualizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar el Modelo Académico apegado a los requerimientos de la Secretaría de Educación Pública					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Modelo académico institucional actualizado acorde a los requerimientos de la Secretaría de Educación Pública					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Modelo Académico actualizado / Modelo Académico existente x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Modelo Académico autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Documento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.2.2. Modelo académico revisado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Revisar el Modelo Académico por medio de la contratación de personal especializado.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Revisión del modelo Académico para su actualización					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Modelo Académico revisado / Modelo Académico existente x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Triannual					
FUENTE:	Documento de revisión emitido por personal externo	UNIDAD DE MEDIDA:	Documento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3. Programas educativos actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Revisar y actualizar los Programas Educativos tomando en cuenta los resultados del seguimiento de egresados, empleadores y opinión de la sociedad.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas Educativos actualizados con respecto al total de la oferta educativa					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos actualizados / Total de Programas educativos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Programa Educativo actualizado autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.1. Seguimiento de Egresados realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Llevar a cabo el seguimiento de las y los egresados por medio del procedimiento establecido por la institución.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Realizar el seguimiento a las y los egresados de los Programas Educativos después de un año					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Seguimiento de Egresados realizado / Seguimiento de Egresados programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Presentación de resultados	UNIDAD DE MEDIDA:	Egresados			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
85.34%	75.73%	85.79%				90%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.2. Seguimiento de empleadores realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar el seguimiento de las y los empleadores por medio de encuestas de opinión y reuniones de trabajo.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Realizar el seguimiento a los principales empleadores de los egresados de la institución					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Seguimiento de empleadores realizado / Seguimiento de empleadores programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Presentación de resultados	UNIDAD DE MEDIDA:	Empleadores			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.3. Proporción de exámenes EGEL-CENEVAL aplicados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Aplicar y examinar los resultados de el examen EGEL-CENEVAL a egresados de los PE					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de egresados que realizaron el examen EGEL-CENEVAL con respecto al total de los egresados.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Examen aplicado / Total de Egresados x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Resultado de exámenes	UNIDAD DE MEDIDA:	Egresados			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A





CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ESCOLARES.			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	2. Impulsar la competitividad académica por medio de Programas Educativos acreditados para mejorar su calidad					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	2.3.4. Índice de Eficiencia terminal					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Incrementar la tasa de egreso institucional a través del seguimiento a los problemas académicos, económicos y personales del estudiantado que hayan sido detectados y canalizados a las áreas correspondientes.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de alumnos que concluyen oportunamente sus estudios Universitarios de acuerdo al número de años programados. Los valores cercanos a 100 muestran que un mayor porcentaje de alumnos cumplió con los requisitos del plan de estudios en el tiempo ideal establecido.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de egresados del ciclo n / número de alumnos inscritos en el primer semestre del ciclo n – 4 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Certificado de Estudios	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
85.3%	86.6%	93.3%				95%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3. Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fortalecer la formación integral del estudiantado					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Se refiere a la participación de estudiantes en actividades culturales, artísticas y deportivas. Valores cercanos a 100 significa que un mayor número de alumnos participan en actividades extracurriculares.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proporción de estudiantes que participan en actividades para su formación integral / Total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cédulas de inscripción a actividades extracurriculares, constancias de participación, reconocimientos, etc.	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
11.72%	17.10%	22.52%				26.92%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.1. Programas actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mantener actualizado los programas de formación práctica, tutorías y asesoría, de acuerdo a las necesidades y demandas de los Programas Educativos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de programas para la formación práctica, tutorías y asesorías actualizados con respecto al total de los programas.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas actualizados/ Programas existentes x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa implementado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%

CÉDULA DE INDICADORES



UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
<b>CARACTERÍSTICAS</b>						
INDICADOR	3.1.1. Proporción de estudiantes que reciben tutorías y /o asesorías					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Brindar tutorías y asesorías al estudiantado durante su trayectoria generacional.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de estudiantes que reciben la tutoría durante el ciclo escolar, en cualquiera de los Programas Educativos de la Universidad de la Sierra. Esto puede indicar que el alumno aun estando bien en las materias tenga interés en profundizar; o bien lo contrario, que busque mejorar sus conocimientos y resultados. Valores cercanos al cien por ciento significan que un mayor número de alumnos reciben atención.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proporción de estudiantes que reciben tutorías y/o asesorías / Total de matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Listado de estudiantes que recibieron tutorías y/o asesorías	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.2. Proporción de estudiantes que participan en actividades académicas, científicas, artísticas, culturales y deportivas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Desarrollar actividades académicas, científicas, artísticas, culturales y deportivas, a través de convenios con las instancias correspondientes, permitiendo con esto la participación de los y las estudiantes.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Se refiere a la participación de estudiantes en actividades académicas, científicas, artísticas, culturales y deportivas.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proporción de estudiantes que participan en actividades / Total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reconocimientos e inscripciones a actividades	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	3. Fortalecer la formación integral del estudiantado mediante el desarrollo de programas y actividades para estimular su crecimiento profesional y humanista.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	3.2.1. Actividades artísticas, culturales, científicas y deportivas en las que se participa					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Promover y realizar actividades artísticas, culturales y deportivas, participando en eventos a nivel estatal y nacional					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de actividades realizadas con respecto al total de las actividades programadas					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Actividades realizadas} / \text{actividades programadas} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de actividades	UNIDAD DE MEDIDA:	Actividades			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
88.88%	90.90%	92.30%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4. Proporción de estudiantes beneficiados con la innovación educativa					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Promover la innovación educativa					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de estudiantes beneficiados con innovación educativa con respecto al total de la matrícula. Valores cercanos al 100 nos indica que un mayor número de estudiantes es beneficiado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes beneficiados/ total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cartas descriptivas, retícula del programa educativo	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
66.66%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1. Programas educativos Actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar la oferta educativa por medio de estudios de pertinencia.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas educativos actualizados por medio de estudios de pertinencia entre el total de oferta					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Programas educativos actualizados} / \text{Total de Programas educativos} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Programa de Estudio actualizado autorizado	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
50%	50%	66.66%				100%





CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1.1. Programas Educativos Pertinentes					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Diseñar y aplicar una metodología para evaluar la pertinencia de la oferta educativa de la Universidad					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas Educativos pertinentes con respecto al total de la oferta educativa					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Programas Educativos Pertinentes} / \text{Total de Programas educativos} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Quinquenal					
FUENTE:	Estudios de pertinencia	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1.2. Índice de crecimiento de la oferta educativa					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Ampliar la oferta educativa con nuevos PE de Licenciatura y Posgrado en la Universidad de la Sierra, a través de los resultados que arroje el estudio de pertinencia					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de Programas Educativos comparado con el año anterior					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de Programas Educativos en el año n / número de Programas Educativos en el año n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programas educativos avalados	UNIDAD DE MEDIDA:	Oferta Educativa			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
12%	0%	0%				1%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.1.3. Tasa de crecimiento de la matrícula					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Ampliar la matrícula de los diferentes Programas Educativos					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Refleja en términos porcentuales el crecimiento o decrecimiento del número de alumnos inscritos en el presente ciclo escolar, respecto de la matrícula registrada en el ciclo escolar inmediato anterior. Valores superiores a cero indican un aumento en el número de alumnos matriculados al inicio del ciclo escolar, con relación al ciclo escolar inmediato anterior.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Total de la matrícula de inicio del ciclo escolar n / la matrícula de inicio del ciclo escolar n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cédulas de inscripción	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
81%	98%	89%				91%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.2. Proporción de estudiantes beneficiados con la utilización de TIC's					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impulsar la utilización de las TIC's para dinamizar los contextos de enseñanza- aprendizaje.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de estudiantes beneficiados con la utilización de las TIC's con respecto al total de la matrícula					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes beneficiados/ total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Cartas descriptivas, retícula del programa educativo	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.2.1. Proporción de PTC capacitados en la utilización de TIC's					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar la planta docente de la universidad en el diseño de cursos en entornos virtuales de aprendizaje, que impacten diferentes asignaturas de los PE.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de PTC capacitados en la utilización de TIC's con respecto al total de los PTC					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Profesores de tiempo completo capacitados/ total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reconocimientos, constancias, diplomas emitidos por el instructor o dependencia encargada de la capacitación.	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores de tiempo completo			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%				40%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	4. Promover la innovación educativa generando propuestas actualizadas, acordes a las tendencias globales para formar en el estudiantado una visión con enfoque estratégico e integrado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	4.2.2. Proporción de equipamiento actualizado para el uso de las TIC's					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar el equipamiento y software de los PE para fortalecer la infraestructura y equipamiento en el uso de las TIC's.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de equipo actualizado con respecto al total de los equipos existentes					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Equipo actualizado/ Total de equipo existente x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Facturas, descripción del equipo	UNIDAD DE MEDIDA:	Equipamiento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	25.39%	12.09%				15%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5. Proporción de Programas Educativos que participan en movilidad académica					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de Programas Educativos en los cuales su estudiantado y/o profesorado participan en movilidad académica ya sea nacional o internacional.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Programas educativos participantes / Total de Programas Educativos					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de participación, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia u organización en la que se realizó la movilidad.	UNIDAD DE MEDIDA:	Programas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
33.33%	66.66%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1. Incremento de convenios con instituciones					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Vincular a la Universidad de la Tecnológica con instituciones académicas y organismo internacionales/nacionales con carácter formal y participes de la docencia, enseñanza, investigación.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de convenios establecidos en el año en comparación con el año anterior					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de convenios en el año n / número de convenios en el año n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Convenio Firmado	UNIDAD DE MEDIDA:	Convenio			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
9%	50%	100%				80%





CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RIO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1.1. Proporción de estudiantes que realizan movilidad académica					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar la movilidad académica internacional/nacional del estudiantado de todas las Divisiones académicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de estudiantes que realizan movilidad académica internacional/nacional con respecto al total de la matrícula.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes en movilidad/ total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de movilidad emitida por la institución en la cual se realiza	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
2.46%	4.56%	3.59%				5%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN ACADÉMICA			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1.2. Proporción de profesores que realizan movilidad académica					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar la movilidad académica internacional/nacional del profesorado de todas las Divisiones académicas					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de profesores que realizan movilidad académica internacional/nacional con respecto al total de la planta académica.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Profesores en movilidad/ total de profesores de tiempo completo x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancia de movilidad emitida por la institución en la cual se realiza	UNIDAD DE MEDIDA:	Profesores			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
10.66%	14.75%	14.75%				15%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	5. Fomentar la internacionalización por medio de la renovación e incremento de instrumentos de vinculación, con instituciones extranjeras diversas; para realizar una fluida y constante relación de intercambio del estudiantado y profesorado.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	5.1.3. Proporción de estudiantes que participan en actividades inter fronteras regionales					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Promover la participación del estudiantado en actividades inter fronteras regionales relacionadas con Organizaciones de EEUU, que permitan realizar viajes cortos de uno o dos días con resultados observables.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de estudiantes que participan en actividades inter fronteras regionales relacionadas con Organizaciones de EEUU con respecto al total de la matrícula.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Estudiantes participantes / total de la matrícula x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de participación	UNIDAD DE MEDIDA:	Estudiantes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	2%	1%				4%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6. Proporción de personas satisfechas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Brindar un servicio de calidad al personal					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personas satisfechas con respecto al total o una muestra representativa.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal satisfechos} / \text{Personal encuestado} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Encuestas aplicadas	UNIDAD DE MEDIDA:	Clientes			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				100%



CÉDULA DE INDICADORES						
UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO		UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN		
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6.1. Cobertura de implementación del sistema de gestión de calidad					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fortalecer y ampliar el sistema de gestión mediante las certificaciones en diversas normas de ISO lo que nos permitirá enriquecer las acreditaciones de los Programas Educativos.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de áreas que cuentan con el sistema de gestión de calidad con respecto al total de áreas existentes					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Áreas con sistema de gestión de calidad implementado/ Total de las Áreas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Certificado de calidad	UNIDAD DE MEDIDA:		Áreas		
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
67%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	Departamento de Administración y Finanzas			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6.1.1. Proporción de personal capacitado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Brindar capacitación constante al personal docente, administrativo y de servicios, a fin de consolidar una cultura de calidad e incursionar a normas ISO					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Participación del personal en cursos de capacitación y actualización, porcentaje cercano a 100 indica un mayor número de personal administrativo capacitado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal capacitado} / \text{Total del Personal} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:	Se capacitó solo al personal necesario.					
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
71%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	Departamento de Administración y Finanzas			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	6. Brindar un servicio de calidad al personal con el fin de garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos administrativos de la Institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	6.1.2. Proporción de procesos certificados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar auditorías externas de seguimiento y pre-certificación por parte de la casa certificadora.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de procesos certificados con respecto al total de procesos existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Procesos certificados} / \text{Total de procesos} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Certificado de calidad	UNIDAD DE MEDIDA:	Procesos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	7. Unidades fortalecidas en temática de transparencia y rendición de cuentas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de unidades fortalecidas con respecto al total de unidades existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Unidades Administrativas Fortalecidas / Total de Unidades x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación, manuales de procedimientos	UNIDAD DE MEDIDA:	Unidades Responsables			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%





CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	7.1. Procesos actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mantener actualizados los procesos y programas de transparencia y rendición de cuentas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de procesos actualizados con respecto al total de procesos existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Proceso actualizados / Total de procesos x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación, manuales de procedimientos	UNIDAD DE MEDIDA:	Procesos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	7. Coordinar y fortalecer las unidades para la transparencia y rendición de cuentas de acuerdo a las leyes vigentes.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	7.1.1. Personal capacitado en temas de transparencia y acceso a la información					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Sensibilizar y capacitar al personal en base a la ley de transparencia y acceso a la información.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Participación del personal en cursos de capacitación y actualización, porcentaje cercano a 100 indica un mayor número de personal administrativo capacitado.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Personal capacitado / Total del Personal x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de capacitación	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	8. Proporción del personal administrativo capacitado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar al personal del área administrativa					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción del personal administrativo capacitado con respecto al total del personal administrativo, valores cercanos al 100 muestran un mayor número de personas capacitadas adscritas al área de administración.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personal administrativo capacitado} / \text{Total del Personal administrativo} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora.	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
99%	99%	99%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	8.1. Diagnóstico realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Desarrollar un diagnóstico de las necesidades de capacitación entre el personal.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:						
MÉTODO DE CÁLCULO:	Diagnóstico realizado/ Diagnóstico programado x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de capacitación	UNIDAD DE MEDIDA:	Documento			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
99%	99%	99%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	8. Capacitar al personal del área administrativa en las disciplinas acordes a los puestos que desempeñan para brindar un mejor servicio acorde a la normatividad general.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	8.1.2. Cursos impartidos					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Impartición de un curso semestral de acuerdo a las necesidades de capacitación					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de cursos impartidos con respecto a los cursos programados					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Cursos impartidos / cursos programados x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de capacitación ejecutado	UNIDAD DE MEDIDA:	Cursos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
99%	99%	99%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9. Cobertura del mantenimiento en las áreas.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Mide la cobertura de áreas que se les da mantenimiento con respecto al total de áreas existentes en la institución.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Áreas que recibieron mantenimiento} / \text{Total de áreas} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Bitácoras de mantenimiento	UNIDAD DE MEDIDA:	Áreas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
100%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.1. Instalaciones físicas revisadas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Revisar continuamente las instalaciones físicas de la universidad para un uso eficiente de las mismas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de instalaciones físicas revisadas con respecto al total de las instalaciones.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Instalaciones físicas revisadas / total de instalaciones x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Bitácoras de revisión	UNIDAD DE MEDIDA:	Instalaciones			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
80%	90%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.1.1. Mantenimiento a instalaciones realizado					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Mantenimiento preventivo periódico de las instalaciones físicas.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de instalaciones que recibieron mantenimiento con respecto al total de las instalaciones existentes					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Instalaciones que recibieron mantenimiento / total de instalaciones x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Bitácoras de mantenimiento	UNIDAD DE MEDIDA:	Instalaciones			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
80%	90%	90%				100%





CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.2. Índice de ahorro de energía					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Implementar un plan general de ahorro de energía en la institución.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Porcentaje de kilowatts que se generaran el ahorro de energía.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Kilowatts consumidos en el año n/ Kilowatts consumidos en el año n-1 x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Recibos de consumo de energía	UNIDAD DE MEDIDA:	kilowatts			
REFERENCIA ADICIONAL:	La universidad ha estado en constante crecimiento en infraestructura, por lo cual el consumo de energía eléctrica no se ha visto reflejado en los KW consumidos por año.					
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	9. Proporcionar mantenimiento preventivo y correctivo adecuado a las instalaciones físicas de la institución.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	9.2.1. Proporción de instalaciones que implementaron un programa de ahorro de energía					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Elaborar e implementar un programa de ahorro de energía basado en el diagnóstico de las instalaciones.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de instalaciones que están dentro del programa de ahorro de energía con respecto al total de las instalaciones					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Instalaciones con programa de ahorro / total de instalaciones x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Recibos de consumo de energía	UNIDAD DE MEDIDA:	Instalaciones			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
80%	100%	100%				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	10. Proporción de beneficiados con la implementación del SIIA					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de beneficiados con la implementación del SIIA con respecto al total de la población universitaria.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de beneficiados con la implementación del SIIA / Total de la población universitaria X 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Encuestas, usuarios.	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	10.1. Cobertura de implementación del SIIA en las áreas.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar los recursos tecnológicos requeridos en las áreas a cargo del desarrollo del SIIA, capacitando al personal usuario del sistema para optimizar su uso, así como difundir por diversos medios, beneficios derivados de la operación.					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de áreas en las cuales se implementa el SIIA con respecto al total de áreas					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Áreas con SIIA implementado} / \text{Total de áreas} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reportes, informes	UNIDAD DE MEDIDA:	Áreas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	10. Fortalecer el sistema integral de información académica y administrativa, a través de la integración y explotación de tres módulos que permitan la mejora de los servicios.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	10.1.1. Módulos actualizados					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Actualizar los módulos que integran el Sistema Integral de Información Administrativa (SIIA).					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de módulos actualizados con respecto al total de módulos que integran el SIIA					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Módulos actualizados} / \text{Módulos que integran el SIIA} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Reportes, informes	UNIDAD DE MEDIDA:	Módulos			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	11. Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de personas de la comunidad universitaria que participan en actividades de igualdad de género con respecto al total de la población universitaria					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Número de participantes en actividades de igualdad de género/ total de población universitaria x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias de participación, diplomas, reconocimientos entre otros	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				100%

CÉDULA DE INDICADORES



UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.					
<b>CARACTERÍSTICAS</b>						
INDICADOR	11.1. Actividades de igualdad de género realizadas					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Realizar actividades sobre temáticas de igualdad de género para sensibilizar a la comunidad universitaria					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Número de actividades de género realizadas con respecto al total de actividades programadas.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	Actividades de igualdad de género realizadas / actividades programadas x 100					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Programa de actividades	UNIDAD DE MEDIDA:	Actividades			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				100%



CÉDULA DE INDICADORES

UNIDAD RESPONSABLE	UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO	UNIDAD EJECUTORA:	DIRECCIÓN VINCULACIÓN			
OBJETIVO SECTORIAL, INSTITUCIONAL O TRANSVERSAL	11. Propiciar un ambiente universitario de igualdad genérica, respeto y mejora continua en la convivencia institucional, para elevar la calidad académica y la calidad en las relaciones humanas, a través de conferencias, talleres y capacitación.					
CARACTERÍSTICAS						
INDICADOR	11.1.1. Proporción de miembros de la comunidad universitaria capacitadas en temas sobre igualdad de género.					
OBJETIVO DEL INDICADOR:	Capacitar a la comunidad universitaria en temas sobre igualdad de género					
DESCRIPCIÓN GENERAL:	Proporción de la comunidad universitaria capacitado con respecto a su total, valores cercanos al 100 muestran un mayor número de personas capacitadas en temas sobre igualdad de género.					
MÉTODO DE CÁLCULO:	$\text{Personas capacitadas} / \text{Total personas de la comunidad universitaria} \times 100$					
SENTIDO DEL INDICADOR:	Ascendente					
FRECUENCIA DE MEDICIÓN:	Anual					
FUENTE:	Constancias, reconocimientos, diplomas emitidos por la dependencia capacitadora	UNIDAD DE MEDIDA:	Personas			
REFERENCIA ADICIONAL:						
Línea base 2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
N/A	N/A	N/A				N/A